

대전관광공사 임원(비상임이사) 공개모집 공고

대전관광공사 임원(비상임이사) 직위에 대하여 다음과 같이 공개모집을 하오니 전문성과 역량을 갖춘 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2025년 3월 10일

대전관광공사 임원추천위원회위원장

1 모집 개요

가. 모집 대상: 비상임이사

나. 모집 인원: 1명

다. 임용 기간: 임용일로부터 3년

라. 보수

| 모집 대상 | 보수 | 비고 |
|-------|--------------------|----|
| 비상임이사 | ■ 이사회 참석·심의수당 등 지급 | |

마. 담당 직무 『공사 정관 제29조』

| 모집대상 | 인원 | 비고 |
|-------|--------------------------|----|
| 비상임이사 | ■ 이사회 부의한 의안을 심의하고 표결 참여 | |

1) 대전관광공사 이사회 의결사항 『공사 정관 제42조』

| 구분 | 주요내용 |
|-------------|--|
| 대전관광공사 의결사항 | 1. 공사의 사업계획 및 기본방침에 관한 사항 2. 예산 및 결산에 관한 사항 3. 정관 변경, 규정의 제정 및 개폐에 관한 사항 4. 조직 및 정원에 관한 사항 5. 주주총회의 소집과 이에 제출할 의안 6. 신주의 발행 실권주 및 단주의 처리 7. 증자, 감자에 관한 사항 8. 사채의 발행 및 상환에 관한 사항 9. 중요재산의 취득, 처분과 기채 및 임대차에 관한 사항 10. 자산 재평가액의 확정 11. 기타 공사 운영에 필요하다고 사장이 인정하는 사항 |

바. 모집 대상 직위 직무수행요건

1) 비상임이사

| | |
|------|--|
| 기본역량 | <ul style="list-style-type: none">○ 경영에 대한 풍부한 학식과 경험<ul style="list-style-type: none">- 기업경영 · 회계 · 예산제도에 대한 기본적인 이해 능력- 경영환경 변화에 대한 예측 능력- 대규모 조직의 인적 · 물적 자원 운영 경험○ 공공성과 기업성의 조화 능력<ul style="list-style-type: none">- 공공성과 기업성을 조화시킬 수 있는 경험 · 자질- 이해관계자들의 여론 수렴 능력○ 공직자로서의 자질<ul style="list-style-type: none">- 준법성, 도덕성 등 공직자로서 요구되는 윤리의무 준수 태도- 투명경영에 대한 마인드 |
| 고유역량 | <ul style="list-style-type: none">○ 행정분야에 대한 지식과 경험 및 이해와 식견이 풍부한 전문가○ 최고 의사결정기구 구성원으로서의 경영 비전제시 능력<ul style="list-style-type: none">- 최고 의사결정자로서의 정책결정 능력- 경영환경 및 시대적 변화에 대한 적극적 · 능동적 대응 능력 |

2 응모자격

가. 자격 기준

- 1) 지방공기업법제60조(임직원의 결격사유 등)에 해당하지 아니하는 사람으로서 대전관광공사 임원추천위원회운영내규제17조(임원 후보의 추천)의 자격요건에 부합되는 사람
- 2) 임원의 결격사유

지방공기업법제60조(임직원의 결격사유 등)

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공사의 임원이 될 수 없으며, 제3호에 해당하는 사람은 공사의 직원이 될 수 없다.

1. 삭제 <2019. 12. 3.>
2. 미성년자
3. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
4. 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
5. 이 법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람
6. 삭제 <2015. 12. 15.>

② 공사의 임원이 제1항 각 호의 어느 하나에(제3호는 제외한다) 및 「지방공무원법」 제61조 제1호에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당하였음이 판명되었을 때에는 당연히 퇴직한다.

③ 공사의 직원이 「지방공무원법」 제61조제1호에 해당하게 되거나 임용 당시 그에 해당하였음이 판명되었을 때에는 당연히 퇴직한다. <신설 2025. 1. 7.>

④ 제2항 또는 제3항에 따라 퇴직한 임직원이 퇴직 전에 관여한 행위는 그 효력을 잃지 아니한다.

⑤ 지방자치단체의 장은 공사의 요청이 있는 경우 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 결격사유를 확인하기 위하여 필요한 정보에 한정하여 본인의 동의를 받아 경찰청장에게 「형의 실효 등에 관한 법률」 제6조에 따른 범죄경력조회를 요청하여 공사에 제공할 수 있다. <신설 2025. 1. 7.>

지방공무원법 제31조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

3) 임원의 공통자격

| | |
|----------------------------|--|
| 공 통 자 격 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 공기업 경영에 관한 지식과 경험이 풍부한 사람 2. 비전제시 및 혁신능력을 갖춘 사람 3. 조직관리 및 문제해결 능력을 갖춘 사람 4. 미래 지향적 비전을 갖춘 사람 |
|----------------------------|--|

4) 비상임이사의 구체적 자격요건

○ 다음 각 호 1에 해당하는 자격요건을 갖춘 자

1. 세무 및 회계전문가, 경영, 행정, 마케팅, 관광 등이 학식과 풍부한 경력이 있는 사람
2. 상장기업의 상임임원(상법에 의거 등기된 임원)으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람
3. 국가 또는 지방자치단체의 4급 이상 공무원으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람
4. 박사 학위를 소지하고 해당분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람
5. 변호사, 공인회계사, 세무사, 기술사 업무수행과 관련된 자격증을 소지한 후 당해직에서 3년 이상 근무 경력이 있는 사람
6. 국내외 대학교에서 경영, 경제, 법률 또는 관련 기술 분야에서 3년 이상 강의한 전임강사 이상인 사람
7. 기타 위 각호에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 임원추천위원회에서 인정하는 사람

3

지원서 접수 및 제출 서류

가. 지원서 접수

- 1) 공고 및 접수 기간: 2025. 3. 10.(월)~3. 25.(화), 18:00 / 토·일요일 제외
* 지원서 등은 공사 홈페이지(www.djto.kr)에서 다운로드 작성
- 2) 접수 장소: 대전관광공사 인사노무팀
* 주소: 대전광역시 유성구 대덕대로512번길 30, 관리동 4층
- 3) 접수 방법: 방문(또는 우편 접수) / 우편 접수는 접수 기간 내 도착분에 한함

나. 제출 서류

- 1) 지원서(사진부착) 1부
- 2) 자기소개서 1부
* A4용지 5매 이내로 작성하며 지원동기, 주요 업적, 장단점 등
- 3) 구체적 자격요건 내역서 1부
- 4) 최종학력증명서(학위증명서), 경력증명서(근무처별 각 1부), 자격증 사본 각 1부
- 5) 개인정보 수집·이용 제공 동의서 1부
* 모든 제출 서류는 필히 주민등록번호 뒷자리를 제외 또는 삭제하여 제출하여야 함

4

심사 방법 및 최종합격자 발표

가. 심사 방법: 서류심사

- 1) 서류심사는 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사
- 2) 응모자의 서류심사를 통해 고득점 순으로 최종 추천할 후보자를 선정(예정결원 직위에 대하여 2배수 이상 추천)
- 3) 서류심사 결과는 위원별 최고점과 최저점 각 1개를 제외한 후 산출하며, 점수는 소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지는 절사
* 동점자가 발생할 경우 임원추천위원회 투표로 순위를 결정

나. 최종합격자 발표는 개별 통보

- 1) 최종 추천 후보자(예정결원 직위에 대하여 2배수 이상)는 공사 홈페이지에 게시

5

기타사항

가. 임용되지 아니한 응모자는 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 처리

- 1) 제출서류는 임용 후 3개월 이내 반환 청구 시 본인임을 확인한 후 반환함 다만, 반환 시 발생하는 비용은 청구자가 부담
- 2) 반환 청구 미신청자의 서류는 임용 후 90일 경과 시 파기

나. 경력·자격 등 제출된 서류의 기재 내용이 허위로 판명된 경우에는 임용이 취소
다. 응모자 접수 결과 1명 이하인 경우에는 재공고 등 별도 계획에 의거 선발
라. 기타 문의 사항은 대전관광공사 인사노무팀(☎042-250-1204)으로 연락
바랍니다.